



# Rémunérations en bibliothèques



La rémunération des fonctionnaires est définie par [l'article 20 de la loi du 13 juillet 1983](#)<sup>1</sup>

Cet article dispose que "les fonctionnaires ont droit après service fait à une rémunération, comprenant le **traitement, l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement** ainsi que les **indemnités** instituées par un texte législatif ou réglementaire.

## Le traitement

Le traitement du fonctionnaire est déterminé suivant l'échelon dans le grade dans son corps d'appartenance; A cet échelon est associé un indice brut qui définit de manière précise sa position sur l'échelle indiciaire commune à tous les fonctionnaires. Il figure sur votre arrêté de nomination.

## **Le traitement mensuel net**

A chaque INDICE BRUT (indice classement) correspond un INDICE MAJORÉ ou INM (indice traitement) qui figure sur votre bulletin de paye. Une [table des correspondances entre indice brut et indice majoré](#) est disponible en ligne<sup>2</sup>.

Le **traitement annuel brut** est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, et en divisant le résultat par 100. L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la fonction publique. La valeur du traitement brut afférent à cet indice figure à [l'article 3 du décret du 24 octobre 1985](#)<sup>3</sup>. Le [décret n° 2007-96 du 25 janvier 2007](#)<sup>4</sup> a fixé le montant du traitement annuel brut afférent à l'indice 100 à compter du 1er février 2007 à 5441,13 €. Le traitement annuel brut divisé par 12 donne le **traitement mensuel brut**.

On applique traitement mensuel brut la retenue pour pension (7,85% du traitement brut) et on obtient le **traitement mensuel net**.

- |   |
|---|
| (1) <b>traitement annuel brut</b> : (Indice majoré X 5441,13) / 100<br>(2) <b>traitement mensuel brut</b> : (1) / 12<br>(3) <b>retenue pour pension</b> : 7,85% de (2)<br>(4) <b>traitement mensuel net</b> : (2) - (3) |
|---|

## **Calcul du salaire indiciaire net**

Il faut ajouter au traitement mensuel net l'**indemnité de résidence** et le **supplément familial de traitement** (voir : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/article723.html>) auxquels vous avez éventuellement droit pour obtenir votre **rémunération mensuelle nette**.

- |  |
|--|
| (5) <b>indemnité de résidence</b> (selon la zone territoriale dans laquelle est classée la commune où le fonctionnaire exerce ses fonctions)<br>(6) <b>supplément familial de traitement</b> (comprend un élément fixe et un élément proportionnel au traitement brut qui varient en fonction du nombre d'enfants à charge)<br>(7) <b>rémunération mensuelle nette</b> : (4) + (5) + (6) = 11 348,79 € |
|--|

Il faut ensuite y appliquer les autres retenues : contribution de solidarité, CSG, CRDS, retraite additionnelle de la Fonction publique (voir : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/article831.html>). Il faut également en retrancher des retenues éventuelles de cotisation à une mutuelle.

- |   |
|---|
| (8) contribution de solidarité (1%) : pas de contribution pour cet indice<br>(9) CSG (7,5%)<br>(10) CRDS (0,5%)<br>(11) retraite additionnelle de la fonction publique<br>(12) cotisation à une mutuelle<br>(13) <b>salaire indiciaire net à payer</b> : (7) - (8) - (9) - (10) - (11) - (12) |
|---|

Au salaire indiciaire s'ajoutent des **primes et indemnités** différentes selon les corps.

<sup>1</sup> Disponible sur Internet : <<http://www.legifrance.gouv.fr/texteconsolide/MSEAF.htm>>

<sup>2</sup> Disponible sur Internet : <[http://www.fonction-publique.gouv.fr/IMG/bareme\\_A\\_07-07.pdf](http://www.fonction-publique.gouv.fr/IMG/bareme_A_07-07.pdf)>

<sup>3</sup> Disponible sur Internet : <<http://www.legifrance.gouv.fr/texteconsolide/PFHCD.htm>>

<sup>4</sup> Disponible sur Internet : <<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=FPPX0700011D>>

## Grilles des carrières des personnels des bibliothèques

### Magasiniers 2<sup>ème</sup> classe (E3)

Échelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	281	283	1182,46 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	287	283	1182,46 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	293	287	1199,18 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	298	291	1215,89 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	305	296	1236,78 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	314	303	1266,03 €	3 ans
7 <sup>ème</sup>	324	309	1291,10 €	4 ans
8 <sup>ème</sup>	333	316	1320,35 €	4 ans
9 <sup>ème</sup>	347	325	1357,96 €	4 ans
10 <sup>ème</sup>	364	338	1412,28 €	4 ans
11 <sup>ème</sup>	388	355	1483,31 €	

**Indice brut** : lié à votre grade, c'est celui qui figure sur votre arrêté de nomination

**Indice majoré (INM)** : indice figurant sur le bulletin de paye

**Valeur du point d'indice majoré (INM)** au 1<sup>er</sup> février 2007 : 4,53427 € / mois

**Traitement mensuel net** = traitement mensuel brut (Indice INM x valeur mensuelle du point INM) – retenue pour pension (7,85%). Il ne prend en compte ni l'indemnité de résidence ou le supplément familiale ni les autres retenues (CSG, CRDS, mutuelle).

**Durée moyenne** = à accomplir pour passer à l'échelon supérieur

### Magasiniers 1<sup>ère</sup> classe (E4)

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	287	283	1182,46 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	290	285	1190,82 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	298	291	1215,89 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	307	298	1245,14 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	320	306	1278,57 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	333	316	1320,35 €	3 ans
7 <sup>ème</sup>	343	324	1353,78 €	4 ans
8 <sup>ème</sup>	360	335	1399,74 €	4 ans
9 <sup>ème</sup>	374	345	1441,52 €	4 ans
10 <sup>ème</sup>	382	352	1470,77 €	4 ans
11 <sup>ème</sup>	409	368	1537,63 €	

### Assistants des bibliothèques classe normale

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	306	297	1240,96 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	315	303	1266,03 €	1 an 6 mois
3 <sup>ème</sup>	337	319	1332,89 €	1 an 6 mois
4 <sup>ème</sup>	347	325	1357,95 €	1 an 6 mois
5 <sup>ème</sup>	366	339	1416,45 €	1 an 6 mois
6 <sup>ème</sup>	382	352	1470,77 €	2 ans
7 <sup>ème</sup>	398	362	1512,56 €	3 ans
8 <sup>ème</sup>	416	370	1545,98 €	3 ans
9 <sup>ème</sup>	436	384	1604,48 €	3 ans
10 <sup>ème</sup>	450	395	1650,44 €	3 ans
11 <sup>ème</sup>	483	418	1746,54 €	3 ans
12 <sup>ème</sup>	510	439	1834,29 €	4 ans
13 <sup>ème</sup>	544	463	1934,57 €	

### Magasiniers principaux 2<sup>ème</sup> classe (E5)

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	290	285	1190,82 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	298	291	1215,89 €	2 an
3 <sup>ème</sup>	307	298	1245,14 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	321	307	1282,75 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	334	317	1324,53 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	347	325	1357,96 €	3 ans
7 <sup>ème</sup>	363	337	1408,10 €	4 ans
8 <sup>ème</sup>	379	349	1458,24 €	4 ans
9 <sup>ème</sup>	396	360	1504,20 €	4 ans
10 <sup>ème</sup>	427	379	1583,59 €	4 ans
11 <sup>ème</sup>	446	392	1637,91 €	

### Assistants des bibliothèques classe supérieure

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	399	362	1512,56 €	1 an 6 mois
2 <sup>ème</sup>	416	370	1545,98 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	436	384	1604,48 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	463	405	1692,22 €	2 ans 6
5 <sup>ème</sup>	485	420	1754,90 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	516	443	1851,00 €	3 ans
7 <sup>ème</sup>	547	465	1942,92 €	4 ans
8 <sup>ème</sup>	579	489	2043,20 €	

### Magasiniers principaux 1<sup>ère</sup> classe (E6)

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée normale
1 <sup>er</sup>	343	324	1353,78 €	2 ans
2 <sup>ème</sup>	360	335	1399,74 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	375	346	1445,70 €	3 ans
4 <sup>ème</sup>	394	359	1500,02 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	422	375	1566,87 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	449	394	1646,26 €	4 ans
7 <sup>ème</sup>	479	416	1738,19 €	

### Assistants des bibliothèques classe exceptionnelle

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	425	377	1575,23 €	2 ans
2 <sup>ème</sup>	453	397	1658,80 €	2 ans 6
3 <sup>ème</sup>	487	421	1759,08 €	2 ans 6
4 <sup>ème</sup>	518	445	1859,36 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	549	467	1951,28 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	580	490	2047,38 €	4 ans
7 <sup>ème</sup>	612	514	2147,66 €	

### Bibliothécaires adjoints spécialisés 2<sup>ème</sup> classe

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	322	308	1286,93 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	335	317	1324,53 €	1 an 6 mois
3 <sup>ème</sup>	350	327	1366,31 €	1 an 6 mois
4 <sup>ème</sup>	362	336	1403,92 €	1 an 6 mois
5 <sup>ème</sup>	380	350	1462,42 €	1 an 6 mois
6 <sup>ème</sup>	390	357	1491,66 €	2 ans
7 <sup>ème</sup>	420	373	1558,52 €	3 ans
8 <sup>ème</sup>	452	396	1654,62 €	3 ans
9 <sup>ème</sup>	470	411	1717,29 €	3 ans
10 <sup>ème</sup>	500	431	1800,86 €	3 ans
11 <sup>ème</sup>	520	446	1863,54 €	4 ans
12 <sup>ème</sup>	558	473	1976,35 €	

### Bibliothécaires adjoints spécialisés 1<sup>ère</sup> classe

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	440	387	1617,01 €	2 ans
2 <sup>ème</sup>	465	407	1700,58 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	490	423	1767,43 €	3 ans
4 <sup>ème</sup>	525	450	1880,25 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	560	475	1984,71 €	4 ans
6 <sup>ème</sup>	593	500	2089,16 €	

### Bibliothécaires adjoints spécialisés hors classe

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	422	375	1566,87 €	2 ans
2 <sup>ème</sup>	455	398	1662,98 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	480	416	1738,19 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	515	443	1851,00 €	2 ans
5 <sup>ème</sup>	555	471	1968,00 €	2 ans 6 mois
6 <sup>ème</sup>	595	501	2093,34 €	2 ans 6 mois
7 <sup>ème</sup>	638	534	2231,23 €	

### Bibliothécaire

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	379	349	1458,24 €	1 ans
2 <sup>ème</sup>	423	376	1571,05 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	465	407	1700,58 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	510	439	1834,29 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	550	467	1951,28 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>	593	500	2089,16 €	3 ans
7 <sup>ème</sup>	616	517	2160,20 €	3 ans
8 <sup>ème</sup>	659	550	2298,08 €	3 ans
9 <sup>ème</sup>	701	582	2431,79 €	3 ans
10 <sup>ème</sup>	750	619	2586,39 €	4 ans
11 <sup>ème</sup>	780	642	2682,49 €	

### Conservateur 2<sup>ème</sup> classe

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
Stage avant 1 an	416	370	1545,98 €	
Stage après 1 an	459	402	1679,69 €	
1 <sup>er</sup>	499	430	1796,68 €	2 ans
2 <sup>ème</sup>	540	459	1917,85 €	3 ans
3 <sup>ème</sup>	593	500	2089,16 €	-

### Conservateur 1<sup>ère</sup> classe

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	616	517	2160,20 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	661	552	2306,44 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	701	582	2431,79 €	2 ans 6 mois
4 <sup>ème</sup>	777	639	2669,95 €	3 ans
5 <sup>ème</sup>	852	696	2908,12 €	-

### Conservateur en chef

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	701	582	2431,79 €	1 an
2 <sup>ème</sup>	780	642	2682,49 €	2 ans
3 <sup>ème</sup>	871	711	2970,79 €	2 ans
4 <sup>ème</sup>	966	783	3271,63 €	2 ans
5 <sup>ème</sup>	1015	821	3430,41 €	3 ans
6 <sup>ème</sup>		A1 (881) A2 (916) A3 (963)	3681,11 € 3827,35 € 4023,73 €	1 an 1 an -

### Conservateur général

Echelon	Indice brut	INM	Traitement mensuel net	Durée moyenne
1 <sup>er</sup>	901	734	3066,89 €	3 ans
2 <sup>ème</sup>	1015	821	3430,41 €	3 ans
3 <sup>ème</sup>		B1 (963) B2 (1004) B3 (1058)	4023,73 € 4195,04 € 4420,67 €	1 an 1 an 1 an
4 <sup>ème</sup>		C1 (1115) C2 (1139) C3 (1164)	4658,84 € 4759,12 € 4863,58 €	1 an 1 an

## Indemnités communes aux personnels de bibliothèques et aux personnels administratifs

- **IAT (indemnité d'administration et de technicité)** : les IAT sont versées aux corps de catégories C et en catégorie B jusqu'à l'indice INM 349.

- **IFTS (indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires)** : les IFTS sont versés aux corps de catégories A et en catégorie B au-delà de l'indice brut 380.

Pour 2007, le ministère a versé aux établissements une enveloppe permettant de payer les montants indiqués ci-dessous (**1,96 fois le taux de base**) :

Indemnité	Personnels concernés	Taux de base	Montants annuels	Montants mensuels
<b>IAT</b>	Magasiniers 2 <sup>ème</sup> classe	439,98 €	862,36 €	71,86 €
	Magasiniers 1 <sup>ère</sup> classe	454,67 €	891,15 €	74,26 €
	Magasiniers principaux 2 <sup>ème</sup> classe	459,92 €	901,44 €	75,12 €
	Magasiniers principaux 1 <sup>ère</sup> classe	466,23 €	913,81 €	76,15 €
	AB classe normale du 1 <sup>er</sup> au 5 <sup>ème</sup> échelon*	576,48 €	1129,9 €	94,16 €
	BAS 2e classe du 1 <sup>er</sup> au 5 <sup>ème</sup> échelon			
<b>IFTS</b>	AB classe normale à partir du 6 <sup>ème</sup> échelon	840,04 €	1646,48 €	137,21 €
	AB classe supérieure et cl. exceptionnelle			
	BAS 2e classe à partir du 6e échelon			
	BAS 1 <sup>ère</sup> classe et hors classe			
	Bibliothécaires	1056,36 €	2070,47 €	172,54 €

\* depuis la réforme indiciaire du B type, les assistants des bibliothèques, comme les SASU, ont droit aux IFTS à partir du 6<sup>ème</sup> échelon et non plus du 8<sup>ème</sup>.

**Attention !** le montant de ces indemnités est modulable. Il peut varier d'un établissement à l'autre (à ce jour, nous avons des exemples d'établissement versant de 1 fois à 3 fois le taux de base !).

De plus, certains établissements peuvent déjà pratiquer la **modulation individuelle** des primes « pour tenir compte de la manière de servir de l'agent ». Dans ce cas, dans une même bibliothèque, vous pourriez toucher moins que certains de vos collègues.

## Primes et indemnités spécifiques aux personnels de bibliothèques

- **Indemnité de sujétions spéciales** pour les personnels de magasinage :
- **Prime de technicité** pour les bibliothécaires, les BAS et les assistants ;
- **Indemnité spéciale** pour les conservateurs ;
- **Prime de rendement** pour les conservateur généraux.

Prime ou indemnité	Personnels concernés	Taux annuels moyen / maximum	Taux mensuels moyen / maximum
<b>Indemnité de sujétion spéciale</b>	Magasiniers 2 <sup>ème</sup> classe	716 €	59,67 €
	Magasiniers 1 <sup>ère</sup> classe	796 €	66,34 €
	Magasiniers principaux 2 <sup>ème</sup> classe		
	Magasiniers principaux 1 <sup>ère</sup> classe		
<b>Prime de technicité</b>	Assistants des bibliothèques	1042,75 €	86,9 €
	Bibliothécaires adjoints spécialisés	1203,28 €	100,27 €
	Bibliothécaires	1443,84 €	120,32 €
<b>Indemnité spéciale</b>	Conservateurs 2 <sup>ème</sup> classe	3159,96 / 5266,66 €	263,33 / 438,88 €
	Conservateurs 1 <sup>ère</sup> classe	4743,15 / 7905,40 €	395,26 / 658,78 €
	Conservateurs en chef	5691,99 / 9486,75 €	474,33 / 790,56 €
<b>Prime de rendement</b>	Conservateurs généraux	14% / 22 % du traitement indiciaire brut annuel	14% / 22 % du traitement indiciaire brut mensuel

## Les primes : complément de salaire ou politique managériale ?

Foin d'hypocrisie sur le « mérite » ou « la manière de servir », les primes et indemnités sont avant tout considérées par les personnels comme un complément de salaires, parfaitement justifié au vue de la faiblesse de ceux-ci et de l'érosion du pouvoir d'achat des fonctionnaires.

Pourtant, les notions de « reconnaissance de la performance individuelle » et de part « variables et personnelles » de la rémunération, sont aujourd'hui réactivées par un Etat soucieux de réaliser des gains de productivité au moindre coût, c'est-à-dire en faisant des économies sur le dos de ses fonctionnaires, grâce une politique « managériale » qui passe par la modulation individuelle des primes et indemnités. Il s'agit pour l'État d'obtenir plus de résultats avec moins de moyens en jouant de la modulation individuelle des primes comme méthode. Pour l'Etat, l'avenir est à la rémunération « trinôme », c'est-à-dire composé de trois éléments :

- le salaire, lié au statut via l'indice
- une bonification liée à l'emploi occupé (sous forme de NBI ou d'indemnité spécifique)
- une part « variable et personnelle » liée au mérite (prime ou indemnité modulable)

Le ministère de la Fonction publique n'hésite pas à parler de « **discrimination** » dans le mode de rémunération qui doit être réelle avec seulement 1/3 des collègues qui doivent en bénéficier.<sup>5</sup>

Reconnaissons que la notion d'individualisation est liée à l'idée même de primes même si les conditions de leur instauration, les revendications salariales et le rapport de force syndical avaient réussi jusqu'à présent à neutraliser cette dimension en défendant notamment la notion d'indemnités dues à un corps pour les conditions particulières d'exercice de ses fonctions (par exemple les indemnités spécifiques aux personnels de bibliothèque). C'est pourquoi le SNASUB-FSU a toujours opposé aux primes modulables la revendication d'intégrer les primes dans le salaire par la revalorisation de la grille indiciaire.

Fin juillet, le SNASUB-FSU a reçu la circulaire 2007-58 en date du 9 juillet 2007 qui notifie l'enveloppe indemnitaire des personnels BIATOSS. Pour les personnels des bibliothèques, le ministère a versé aux établissements une enveloppe permettant de payer 1,96 fois le taux de base des IAT des IFTS (voir encadré spécial primes et indemnités). L'annexe 3 de cette circulaire contient des « dispositions relatives à la modulation » qui indiquent clairement que l'administration a décidé d'être « décomplexée » en matière de « récompense du mérite individuel », le grand mythe managérial de ces 20 dernières années. Ces dispositions précisent que la hausse du montant des primes « ne saurait se traduire pour autant par une hausse uniforme des attributions individuelles ». « **Il s'agit donc d'évaluer la manière de servir** ». Enfin, la loi du 10 août 2007 relative aux « libertés et responsabilités des universités » précise que les Présidents sont responsables de l'attribution des primes et peuvent créer des « dispositifs d'intéressement ».

Le lien avec l'évaluation est évident. **Nous devons tous être extrêmement vigilants dans nos établissements** pour éviter que l'escroquerie intellectuelle que constitue « l'évaluation du mérite individuel » ne débouche sur une répartition inégalitaire et injuste des primes et indemnités. Nous combattons cette politique d'individualisation qui a pour but de diviser les collègues et nuit à la cohérence du service public. Nous revendiquons l'harmonisation des primes sur le taux le plus favorable.

**Au-delà, nous demandons l'intégration des primes au salaire car c'est le moyen le plus juste de respecter l'égalité de traitement entre tous, à commencer par les contractuels.** Cela serait la reconnaissance que ces primes et indemnités ont été créées, historiquement, en réponse aux revendications salariales. Cela permettrait aussi de compenser les inégalités entre corps de la fonction publique ; les personnels IATOS de l'éducation nationale étant les plus mal lotis, de toute la fonction publique d'Etat, pour le régime indemnitaire.

C'est enfin le meilleur moyen de revaloriser le traitement des actifs avec un effet positif sur les pensions de retraite. Cela implique bien sûr de revenir sur la réforme des retraites qui instaure depuis le 1er janvier 2005 un nouveau prélèvement obligatoire sur les primes. La retraite complémentaire obligatoire par point instaurée par la loi de 2003 sera en effet bien moins avantageuse, et plus inégalitaire, que le calcul des pensions sur les derniers mois de traitement.

**(Dernière mise à jour : 15/09/2007)**

---

<sup>5</sup> Direction générale de l'administration et de la Fonction publique. *La politique indemnitaire : la reconnaissance de la performance individuelle et collective* [en ligne]. Sept. 2006. Disponible sur Internet : < [http://www.fonction-publique.gouv.fr/article405.html?artsuite=2#sommaire\\_1](http://www.fonction-publique.gouv.fr/article405.html?artsuite=2#sommaire_1) >